



## בין עלון לעלון 1236

כמעט חודש חלף מאז חג השבועות. חודש של אירועים רבים בעולם, בישראל וגם בגשר... חלקם של האירועים עברו, חלקם כבר כאן וחלקם עומדים להתרגש עלינו...

5 שנים יושב בכלא החמאס **גלעד שליט** ואיננו יודעים מה גורלו. 5 שנים יושבים הוריו ומשפחתו כמעט ללא אות חיים ממנו, כאשר לגבי שוביו אין שום משמעות להסכמים, חוקים ואמנות בין-לאומיות העוסקים בתנאי חייהם וזכויותיהם המינימאליות של שבויי מלחמה...

אין ספק שמרבית העם ליבו יוצא להשבת גלעד הביתה וכל אחד מאתנו מתפלל ביחידות או בציבור לבריאותו ולשובו של גלעד חי, בריא ושלם, אל חיק משפחתו וביתו.

אינני בטוחה שתוספת "גימיקים" כמו ישיבתם של 20 "מפורסמים" מבודדים בצינוק במשך שעה כשהטלביזיה "מלווה" אותם... ומהי שעה - ואפילו של בדידות אמיתית בצינוק - מול 5 שנים של גלעד בנתק מוחלט, לא יום ולא לילה, כשאינך יודע מה קורה/יקרה מרגע לרגע...

האם באמת זקוקים המארגנים למשוב טלביזיוני של ס. מ. ס - "בעד"/"נגד" שחרורו של גלעד ולו במחיר כבוד? ולדאבוני גם איני בטוחה שהחמרת תנאיהם של האסירים הביטחוניים המצויים בכלא הישראלי - הטורוריסטים ש"ידיהם מגואלות בדם" - תשפיע כהוא זה על שולחיהם, שחיי אדם אינם נחשבים בעיניהם ואיננו רוצה להידמות להם ולערכיהם...

הלחץ צריך להיות על **רוה"מ!** הוא זה שהחלטה בידי: **לקחת סיכון למען הסיכוי!** וכל יום שעובר עלול להיות מאוחר מדי!

בארה"ב יושב בכלאו **יונתן פולארד** למעלה מ- 25 שנה. בעוד שמרגלים רבים שמעשיהם היו חמורים יותר משלו - שוחררו, הוא עדיין נמק בכלא ולא הורשה אפילו לבקר את אביו **מוריס פולארד ז"ל**, להיות עמו בשעותיו האחרונות ליד מיטת חוליו ולא להיפרד ממנו במסע הלווייתו (לאחר שגם את אמו שנפטרה לפני מספר שנים לא ליווה אל דרכה האחרונה)..... כך בארץ נאורה, ידידתנו הגדולה...

יחד עם ח"כ לשעבר **גאולה כהן** היינו יו"ר השדולה הראשונה שהוקמה בכנסת ה- 11 לשחרורם של **יונתן פולארד ואן** (אשתו הראשונה) מהכלא. אני זוכרת את ביקורנו אצלו בכלא החמור ביותר בארה"ב - **מריון** - משלחת ראשונה מישראל של שתי ח"כיות... בלילה שלפני, לנו בביתם הצנוע של הזוג פולארד שהגיעו לשדה התעופה לפוגשנו עם שני זרי פרחים בידיהם, את הפגישות עם אחותו שהקדישה את חייה לשחרורו ובקרה בארץ מספר פעמים ואת הביקור בכלאה של **אן**, שיותר מאוחר שוחררה והגיעה לישראל ואת ליל הסדר הראשון שלה בארץ עשתה אתנו בגשר... וכמובן, ביקור בסנאט ובקונגרס מחדר לחדר בשידולם של חברי הקונגרס והסנאט למען שחרור בני הזוג... עברו מאז יותר מ- 20 שנה. יונתן עדיין בכלא (פחות חמור בתנאיו) ולפחות ניתן היום לתקשר עמו... ואני מקווה שמדינת ישראל למדה לקח מהמקרה עם פולארד - להיזהר בהעמדת יהודי בדילמה ובמבחן של נאמנות כפולה בין עמו לארצו...

מי ייתן ונזכה לראות עמנו במהרה את גלעד הצעיר ואת יונתן הבוגר חיים בריאים ושלמים ומתאחדים כאן בישראל עם משפחותיהם.

ומכל המתרחש בעולמנו בחרתי הפעם להתייחס אל **מחאת הקוטג'**: לציבור נמאס! וראה זה פלא איך אנשים בודדים שאכפת להם יכולים לארגן בעזרת פלאי התקשורת, האינטרנט, הס.מ.ס, והפייסבוק, מחאה המונית כנגד יוקר המחיה בארץ (ובמיוחד בכל הקשור למזון) המתחילה מקופסת קוטג' קטנה ומי יודע לאן תגיע... המעיין בעיתונות הכלכלית ובמדורים הכלכליים בעיתונות הכללית, עומד על הפערים הגדולים בהוצאות המחיה בין ישראל לארצות אירופה וארה"ב (גביע דנונה בישראל יקר ב - 133% לעומת גביע דומה בבריטניה!)... כמה גדול הוא פער המחירים בין יצרן חומרי הגלם ועד המוצר המגיע אל הצרכן וזאת כתוצאה מה"קופונים" שגוזרים בדרך כלל השותפים בעיבוד המוצר וממסים גבוהים שמטילה המדינה (למשל המע"מ על מיני המזון השונים). ואנו, שמחד גיסא אנחנו יצרני חלב הדורשים מחיר הוגן לתוצרתנו ומאידיך גיסא אנחנו צרכנים הרוכשים את מאכלי ומעדני החלב למיניהם - הרבה תלוי גם בהתנהגותנו אף שבמקרה **החלב**, כמעט ואין קשר בין מחיר החלב הגולמי שאנו שולחים למחלבות הגדולות ולבין מחירו של המוצר הסופי שאנו משלמים כצרכנים... בתוך 5 שנים התייקרו חלק גדול ממוצרי המזון הבסיסיים בין 30% ל - 50% ולדוגמא, התייקרות באחוזים במשך 5 שנים במספר מוצרים: קוטג' תנובה 5 אחוז - 48.3%, נס קפה - 27%, לחם אחיד פרוס - 33%, תפוז"א - 31.9%, שניצל תירס קלאסי - 42.8%, אורז פרסי קלאסי - 44%, נקניקיות עוף - 30.3%, גבינה צהובה "גוש חלב (200גר)" - 47% ואפשר להמשיך ברשימה... אך אין צורך - כולנו מרגישים את ההתייקרות בכיסנו!

בעוד שכלכלת ישראל משגשגת ויציבה לעומת הנעשה בעולם המערבי, כוח הקנייה של הצרכן הישראלי ממעמד הביניים (שהוא גם מרבית הכוח היצרני שלה) - הולך ויורד!

האם יצליח הציבור להשפיע על מקבלי החלטות ע"י "הצבעתו ברגליים" (הימנעות מקניית מצרכים שמחירם מופרז לפי כל קנה מידה)?...



**שבת שלום**

**בעלון זה -**

בין עלון לעלון

30 שנה למותו של יצחק צוקרמן - "אנטק" - ממנהיגי המרד בגטו ורשה/ חנה ריבלין

משולחן הנהלת הקהילה: סיכום חצי שנתי/ בין העסק לקהילה / מערכת בריאות ורווחה - אריק ומרב

במעגלי קליטה - עדנה סולודר, רותי זיו

כמה עניים אנחנו - מקור לא ידוע

ראיינה, ערכה והדפיסה - עדנה ס

- שנת הלימודים תשע"א הסתיימה והחל "החופש הגדול" (שנשאר "גדול" על אף תוכניותיו של שר

החינוך לקצרו...)

וכבר ילדינו מבלים בקייטנה (שתוכניתה העשירה והמפורטת פורסמה להורים) ובבריכה, שעל אף "תקלת המים" נפתחה ממש בזמן – הן בתחילת החמסינים והן בתחילת החופש, להנאת הקטנים והגדולים!



שתהיה לכולנו חופשה נעימה!

- טל"ח: בעלון הקודם הבאנו את סיפורו של השיר "אור וירושלים" מפיו של צחקי

שריג (בית השיטה), אחיו של יוסי שריג ז"ל מחבר המילים והלחן של השיר.

בטעות מצערת נוספו ליד שמו של צחקי האותיות ז"ל. אנחנו מתנצלים בכל לב על התקלה ומאחלים לצחקי עוד שנים רבות של בריאות ונחת.

- ועל אף שעבר כבר זמן, וב"ש"י"י" כבר דווח והודו לכל אלה שנתנו יד להצלחת חג

השבועות, מצאנו לנכון להביא בעלון את ברכת הגד"ש שנכתבה והוקראה בחג ע"י רני קלינמן (ושלוותה גם בכיבוד מתוצרת הענף: אבטיחים טעימים, בננות ותירס)



שבועות – א"ש. סיון תשע"א

עוצ שנה אולי נשיב באמת משונה מסמנת לנו סינויים האצל האוויר:  
 שמיים צועפים, סופות וברקים בחוש מאי. ולעומתו ינארי יבש ואמש מתבייש.  
 שנה שעושה קצת אחרת. כב אומרים החקלאים השוכחים את השנה הקודמת.  
 פצחנו בשחת אצטן – מזון אפרות ואחריו שעועית ירוקה. יפה ואפריכה ואיתה  
 בפאון תלתן עסיסי וטעים – לא לנו – אבטיחי החיים.  
 ובסך צועפים בצל ושם יחזיו – תוספת משמעותית לארץ.  
 ועוצ נאווה יצינו – אבטיח מתוק, מילונים כתומים, חמניות בשיא פריחתן  
 ועטניות באוצם צבען – שלל טיזות אצל המזון.  
 ואכל העושר הלה שותפים:  
 עמוס – איש המים שלנו  
 אסף – אשר על העובדים, הטקטורים והכאים  
 שומא – בין לימודים, אלא לאות לחזות העבודה בש"ש  
 נתני – שעובד אתנו בכיף כבר עונה שנייה  
 אל חביב ואלמוט מאיפי – סמל הנעורים בפריחתם  
 ויורשינו – הנערים שמחזקים אותנו – אינור קרמה פון האוי ולאופ חביב  
 ועוצ שניי, מאוצ מאוצ חסובים:

יובל שמנצח על כל התמונות "הפוח החיה" שבאה אלינו העונה. ערוץ ואיגור  
מאחורה ועמיפה שלנו. הצואאת אכאלנו.



### • ומה חדש ב"גשר הישנה"? מוסרת סיגל הר-ציון

ב 16/6 זכינו לביקור מנכ"ל משרד התיירות, דימיטרי אפרצ'ב, שהיה בסיור עם עומרי שלמון (הוא משלנו...) באתרי מורשת. נתבשרנו כי משרד הקליטה העמיד תקציב מיוחד עבור ביקורי עולים באתרי מורשת, ואנו מקווים כי אכן נראה אותם גם אצלנו.

ב 23/6 בשעות הבוקר הנעימות, נערך באתרנו אירוע השקה של רכב אפיקים, ובו חשפו את הכלי החדש breeze – s. כ- 100 איש הגיעו ונהנו מהדגמות ואוכל טוב מבית "אגדת לחם" בניצוחו של רותם צרפתי. בשבוע שעבר נפרדנו מה"שף" הביתי שלנו, רותם צרפתי, שעבר לעבוד במלון "רימונים" בנווה אטי"ב. אנחנו מאחלים לו דרך צלחה והגשמת חלומות...

וביום ראשון הקרוב, אנו מארחים משלחת של מפקחים ומנהלי בתי ספר ערביים, בכדי לחשוף בפניהם את התרגום לערבית שחנכנו ב"חויית נהריים", ובתקווה לקהל תלמידים גדול וחדש שיפקוד את האתר.

ואנו נוסיף: לפני למעלה מחודשיים התכנס צוות חברים הקרובים לפעילות האתר כאשר המטרה הייתה בחינת דרכו של האתר בשנים הבאות, תוך תפישת אתר גשר הישנה כמקום ציבורי של גשר ומקור השראה לקהילתה וכן הצורך בניהול המקום תוך ראייה רחבה ושיתוף הציבור החי בגשר. במפגש נמסר על פרויקטים שונים באתר, חלקם בביצוע וחלקם עתידיים וכן הועלו רעיונות שונים וביניהם: קיום אירועים שחשוב לשלבם באתר כמסורת (משימות בר מצווה, חג המשק, חג העצמאות וכו'); תיעוד וחומר ארכיוני הקשור לאתר; הנצחה באתר (אם בכלל, ציבורית ופרטית) והתאמתה גם לאופי שימור המקום; פיתוח תכנים נוספים להעמקת חויית המבקר ודגש על סיפורים אישיים; חידוש הספר "ימי גשר" המספר על קרבות מלחמת העצמאות במקום ועמידת חבריו; מבנה ניהולי, חשיבה כלכלית ויצירת מסגרת ארגונית נכונה כולל מנכ"ל, יו"ר וכו'; דגש על נושא הקיבוץ כחלק מהחצר הישנה; מיתוג ויצירת מוצרים לקהלים שונים החסרים באזור – למשל פעילות שישי אחה"צ ולפנות ערב, ועוד...

חשוב להמשיך שיחה בלתי פורמאלית זו ולהביאה לדיונים והחלטות במודות המתאימים ובציבור הרחב.



### • חבורת הזמר שלנו סיימה את עונת פעילותה במסיבה ויצאה גם היא

לחופשה לאחר עונה מלאת פעילות שבמהלכה גם קיימה סדנת מיוחדת ל"פיתוח קול" שנמשכה במשך מספר פגישות עם מורים מיוחדים לפיתוח הקול. נקווה שזמרינו יחליפו כוח ויחזרו להעשיר את חיי התרבות שלנו בקולותיהם הרעננים והצלולים ומיומנים לקראת חגי תשרי שיבואו עלינו לטובה.

### • במסגרת "פרלמנט המעינות" מס' 5 נפגשנו לפני שבועיים עם אראל מרגלית

המעמיד את עצמו לבחירה בחודש ספטמבר לתפקיד יו"ר מפ' העבודה.

הפגישה (שלדאבוננו היו בה הפעם פחות חברים) הייתה מעניינת ביותר: פגשנו אדם צעיר, יליד קיבוץ נען שאת מרבית שנותיו עשה בכרמיאל ובירושלים. ד"ר לפילוסופיה ובעל תואר ראשון בספרות, עבד בשעתו עם טדי קולק (שכיהן במשך שנים רבות כראש עיריית ירושלים) ובמסגרת זו הביא לירושלים מפעלי היי-

טק. את הונו (שעשה מעיסוקו בענף ההי-טק) משקיע אראל בשתי עמותות בירושלים: האחת – סיוע שנתי לכ – 3000 ילדים משכונות מצוקה ע"מ לקדם בלימודים ובחיים, והשנייה - עמותה המסייעת ליוצרים צעירים בירושלים בכל שטחי הבמה..

אראל מאמין בערכיה של תנועת העבודה ובחשיבותה במערך הפוליטי בישראל ולקראת הבחירות הקים את "תנועת העבודה". השיחה אתו הייתה מעניינת ומאלפת והלוואי ויצטרפו רבים כמותו לפוליטיקה הישראלית ולמפלגת העבודה.



### • אנדרטה לזכרו של הרמטכ"ל ה – 13 של צה"ל – דן שומרון ז"ל נחנכה בגן הלאומי

שבכוכב הירדן לפני שלושה שבועות. דן שומרון ז"ל, שימש בתפקידו כרמטכ"ל בשנים 1987-1991 בתקופת האינתיפאדה הראשונה ומלחמת המפרץ הראשונה. במסגרת תפקידו כרמטכ"ל פיקד על "מבצע אנטבה" שלאחרונה מלאו 25 שנה לביצועו. דן נפטר ממחלה קצרה ב – 2008 .

להקמת האנדרטה המקסימה הנשקפת על נוף הירדן והרי הגלעד כשלמרגלותיה נוה-אור, גשר ואשדות – נוף ילדותו ונערותו של דן שנולד גדל ובגר באשדות יעקב - חברו העמותה שקמה להנצחתו, שמורות הטבע והגנים הלאומיים, מכון "כנרת" למחקר קשרי חברה, ביטחון ושלוש שעל שמו (הקשור אל המכללה האקדמית "כינרת") והמועצה האזורית עמק המעיינות. כל הדוברים בטקס וביניהם רב-אלוף (מיל) אמנון ליפקין-שחק, ד"ר זאביק דרורי (מנכ"ל המכללה כנרת), נשיא המדינה פרס (שהיה שר הביטחון בתקופת כהונתו של דן כרמטכ"ל ודבריו הוקראו מהכתב בשל אי יכולתו להגיע לטקס) וכן מוקי בצר שהיה סגנו של דן ב"מבצע אנטבה", עמדו על אופיו, יושרו ואומץ ליבו של דן בתפקידו הרבים בצה"ל וכן על מנהיגותו האמיצה והשקולה בעת מבצע אנטבה.

מומלץ מאד לעלות לכוכב הירדן (שתמיד מעניין לראות את הממצאים הארכיאולוגיים שבמבצר המרשים ואת גן הפסלים הנפלא של תומרקין, ועכשיו נוספה למקום האנדרטה שסביבה משטח מרוצף ומקומות ישיבה אל מול הנוף (מקום המתאים גם לאירועים קבוצתיים).



מלא 16 או 1

אנאמי צופי אחיות ואליס ואלה האשפחה הפחה. אישואי הנכרה/הבת - האלי  
ובחיל עיין

אבלה וצופי ניף ואלה האשפחה הפחה אישואי הבת 16 עם בחיל אופי -

מלא 16 או 1



הפכותו

לפני וסמוליק הפקל - הפכות להולצית הפן תומס - אח אניה. נכב אמפאלית וא'פ'פ'פ'.  
 אמנוף מנפא - הנה של אפאלה. הפכות ואיחולאי הפלחה עם קבלת תואר פ'פ'פ'פ'פ'  
 לנוסאי המחסה ולמתמטיקה. ויציאתו לשנת מחקר בארץ"ה.  
 לשפר וברנפ'פ' - הוריה של פ'פ'פ' - הפוכים הפאים לחיות עמנו הלשפר (לפיט בזירת  
 לאה מאיפ'י)

- **מרכז חדש לענף הנוי** - (נמסר מהנהלת הקהילה) - ביום 1/7/2011 החל מיכה גודיס לעבוד כמרכז הנוי.

מיכה הוא בוגר קורס מקצועי בתחום הנוי ועבד בחצי השנה האחרונה בענף. אנו מודים לזאבי קרמר על עבודתו רבת השנים כעובד ומרכז ענף הנוי.

- **הדברת נמלת האש** (נמסר ע"י שרה אלנתן)

#### ביום שני - 11.7 תתבצע הדברה בשעות הבוקר.

יומיים לפני (משבת) ויומיים אחרי (רביעי בערב) אסור להשקות גינות כדי שההדברה תהיה יעילה.

#### אזורי ההדברה:

- שיכון ירדן - 4 בתים
- הסוכנות
- בתי ה"רכבת" - שרון + אלקה הדר
- קומתיים - שלו גאולה + ארגמן

**אנא הקפידו על ההוראות !**



- **איתור מועמד לניהול צמח אבוקדו בע"מ** - ועדת הבחירות של צמח מפעלים ומשקי עמק הירדן הוציאה מכרז לתפקיד. דרישות התפקיד:

1. יכולת לניהול כלכלי ויעיל תוך השאת התוצאות ללקוח.
2. אחריות לניהול בית האריזה באיכות גבוהה ובהתאם לדרישות ולתקנים.
3. כושר ביטוי, יחסי אנוש טובים, גישה שירותית.
4. ניסיון וידע בתחומי הגידולים החקלאיים - קרקע, מים, שיווק תוצרת חקלאית.
5. תואר ראשון בכלכלה, מנהל עסקים, חקלאות - יתרון.
6. הגשת מועמדות בצרוף קורות חיים עד ל - 30.7.11

פרטי המכרז מצויים בלוח המודעות במזכירות

## כנס לזכר יצחק – אנטק – צוקרמן/ חנה ריבלין

בימים אלה התקיים בקיבוץ לוחמי הגטאות, באולם המוזיאון, כנס לציון שלושים שנה לפטירתו של אנטק, יצחק צוקרמן.

בואו של אנטק לארץ והשתתפותו בהקמת קיבוץ לוחמי הגטאות – לא היו שלב, בו הרגיש אנטק, שהגיע אל המנוחה והנחלה והוא יכול להקים בשלווה את משפחתו, עם צביה לובטקין, חברת נעוריו, שותפתו למחתרת הציונית בפולין ובמרד גטו ורשה ב – 1943. כאשר שאלו את אנטק בזמנו, מדוע חיכו עם המרד עד אז, ענה: רק כאשר ידענו שאין כל תקווה לחיים, יזמנו את המרד. לא רצינו, שיהודים יחשבו, שבגללנו הם וילדיהם נענשים. היינו צעירים, לנו לא היו ילדים.

עם זרימת חיי היום יום, בקיבוץ, יזם יצחק את הקמת מוזיאון לוחמי הגטאות, שינציח את אותה הוויה, שלא ייתן לשכוח, שיילמד את הנוער ואת הדורות הבאים איך התמודדה יהדות פולין עם הכיבוש הנאצי ובעיקר תנועות הנוער הציוניות חלוציות ובראשן "דרור". לא היה זה פשוט, למצוא תומכים ברעיון זה. חברי קיבוץ לוחמי הגטאות התמודדו, תוך התגברות על כל מה שעבר עליהם ואבדן משפחותיהם, על הקמת ביתם האישי ובניין קיבוץ וגם מוסדות הקיבוץ-המאוחד, הסוכנות היהודית ושאר גורמים משמעותיים, חששו ונרתעו מעומס גודלו של הרעיון. אנטק לא ויתר.

היום אנו מבקרים במוזיאון נפעמים ונרגשים וגם רואים ביום הכנס שלישי אולם מלא בחברי קומונות בוגרי הנוער העובד והלומד, מכל הארץ, לבושי חולצות כחולות עם שרוך אדום, שיש להם קשר מתמיד מיוחד עם בית לוחמי הגטאות.

רביעיית נגנים וזמרת מקצועיים מקומונת בוגרי הנוער – תנועת "דרור- ישראל" בעכו, חיברו שיר, המילים בהשראת דברי אנטק והמנגינה פרי יצירתם והעלו אותו על הבמה. לא מעט עיניים נותרו רטובות לשמע שיר זה. היה זה שילוב דורות מופלא.

פתחו את הכנס חווקה ודורקה, מהלוחמות בגטו, שהעלו את כוח מלחמתם של חבריהן, המשיכו פרופ' חנה יבלונקה (היועצת ההיסטורית של בית לוחמי הגטאות) ופרופ' נעימה ברזל (כפר החורש, אורנים) שדברו על צמתים מכריעים בחייו של אנטק ועל משמעות המרד בגטו ורשה, וכן דברה חברת "דרור ישראל" מקבוצת חברי התנועה המדריכים באופן קבוע במוזיאון. את הכנס הנחה רון כהן –פדידה (עין המפרץ) המנהל את מח' החינוך של הבית.

היה זה כנס של עליית נשמה ושאיבת עצמה, במקום ההולם ביותר להתכנסות כזו וחשבון נפש לגבי העתיד.

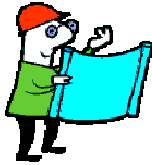
אסיים בדברי שיר, שאנטק אהב לשיר אותו, אמנם באידיש:

תחת זיו כוכבי שמיים, שים עלי את כף ירך.

כל מילה שלי דמעה היא, נא קבלנה אל חיקך.

כוכביך זיו ירעיפו אל מחשך בבות עיני –

אך קו אור אין בי אפילו, להשיב בו על השי (אברהם סוצקובר)



## סיכום חצי שנתי: הנהלת הקהילה – מרב ניב

פרטים טכניים: תדירות, נוכחות ועוד

- ✎ בחודשים ינואר-יוני 2011, התכנסה הנהלת הקהילה ל-11 ישיבות, היינו – ממוצע של ישיבה אחת ל-16.5 יום;
  - ✎ ממוצע הנוכחות בישיבות הנהלת הקהילה של ששת חברי הנהלת הקהילה שהם נציגי ציבור עומד על 5.3 חברים;
  - ✎ משך הזמן הממוצע לישיבה של הנהלת הקהילה עומד על כשלוש שעות, ומספר נושאי סדר היום שנידונו בישיבה (כולל סעיף המוקדש לאישור פרוטוקול ולמעט סעיף השאלות) הנו 5.3;
  - ✎ חלק מהנושאים, אשר הועלו על סדר יומה של הנהלת הקהילה נידונו במספר ישיבות, עד קבלת ההחלטה.
  - ✎ במסגרת ישיבות הנהלת הקהילה, הועלו והוצגו שאלות מצד חברי ההנהלה בנושאים שונים (דוגמת בתי הספר וההסעות אליהם, ההתנהלות מול ובעניין גיל-עוז, התקדמות תהליך הדיון בקבלה לחברות במסגרת הצמיחה הדמוגרפית, בריכת השחייה והתקדמות תהליך גיבוש דרכי העבודה במערכת הבריאות והרווחה). לחלק מהשאלות ניתן מענה בישיבות בהן הועלו ובעקבות חלקן – התקיים דיון נפרד.
- הנושאים שנידונו וההחלטות שהתקבלו בהנהלת הקהילה (למעט פניות/דיונים בענייני פרט):**

### ישיבה מספר 1-2011

- ☆ אושרו מורשי חתימה לעניין חתימה על מסגרת אשראי בבנק הפועלים
- ☆ נמשך הדיון בהצעת מודל חדש/מעודכן "רשת הביטחון"

### ישיבה מספר 2-2011

- ☆ הוחלט על המשך בקשת פטור מניכוי מס הכנסה במקור לחברים עובדי חוץ
- ☆ הוחלט על הסדרת תשלום עבור שירותי מעטפת והוצאות רישוי בניה בתחום הבניה הפרטית, הכוללים: היתרים, אישורים וכיו"ב, הנדרשים על מנת לאפשר לחברים לבנות בדרך של תמחור פעולות שבוצעו – בהתאם לעבודות הנדרשות בכל פרויקט בניה
- ☆ הוחלט לקבל את המלצת ההנהלה הכלכלית ולהמליץ בחיוב על ההצעה למיזוג משקי בית שאן ומשקי עמק הירדן

- ☆ הוצגה ואושרה ההצעה להסדר חוב גשר למערכת הבנקאית והאזורית

### ישיבה מספר 3-2011

- ☆ הוחלט על העברת ההצעה לשינוי במודל רשת ביטחון והקמת קרן עזרה הדדית לדיון באסיפה
- ☆ הוחלט על ביצוע של הצמדה למדד לתקציבים לחברים בהסדר ולפנסיות
- ☆ נמסר דיווח על התקדמות הדיון בעקרונות ההסדר בין גשר לבין משקי עמק הירדן
- ☆ הוחלט לקבל את המלצת וועדת תכנון לתת אישור לתכנון ראשוני לפרויקט התקנת מתקן פוטו ואלטאי על גג חדר האוכל – על מנת שניתן יהיה להתקדם בבחינת "מעשיות" העניין

ישיבה מספר 4-2011

- ☆ התקיים דיון במצבו של ענף הנוי והוחלט על עקרונות של העדפת הנוי הציבורי על הפרטי (יצירת עדיפות לנוי בצריכת המים, מדידה ואכיפה) וצורך בבחינה ובשינוי מדינות הנוי.
- ☆ נמסר דיווח על התקדמות הטיפול בנושאי חינוך והסעות החל משנת הלימודים התשע"ב מול המועצה האזורית עמק המעיינות
- ☆ נמסר דיווח על הקמת צח"י (צוות חירום ישובי) ותחילת פעולתו
- ☆ נמסר על קיום מגעים עם חברה יזמית, המעוניינת להשתלב בתהליכי הצמיחה והקליטה של הקיבוץ.
- ☆ נמסר דיווח על פעולות להשלמת הסדרת פעילותם של יזמים חברי קיבוץ במסגרת הקיבוץ
- ☆ נמסר דיווח על תחילת ביצוע עבודות התשתית במתחם 9
- ☆ נמסר דיווח על השלמת הבדיקה האקטוארית של הפנסיה הצבורה לחברי גשר והוחלט כי לאחר השלמת ההסדר ואישורו תוכן תכנית מקורות ותזרים מזומנים על פי הצפי והתחזית לשנים הקרובות ביחס לאוכלוסיית הגמלאים
- ☆ נמסר דיווח על הצעות מימון לנושאים קהילתיים, לרבות תשתיות ופיתוח בבניה חדשה

ישיבה מספר 5-2011

- ☆ נמסר דיווח על התקדמות תהליך ההסדר וגיבוש המתווה המבוקש על ידי גשר
- ☆ נמסר ונידון דו"ח התקדמות דיוני צמ"ד לעדכון מסלול הקבלה לחברות
- ☆ הוחלט על מתן תוספת תקציב לחברים בהסדר וותיקים נוכח השחיקה בתקציביהם.
- ☆ אושרה מכירת מניות ביטוח חקלאי בהתאם להסכם האופציה והפקדת הכספים בפקדון עד להשלמת ההסדר הפרטני לקיבוץ

ישיבה מספר 6-2011

- ☆ ניתן אישור לחניית לילה למשתתפים באירוע "נפגשים בשביל ישראל" בחופשת פסח (אפריל 2011)
- ☆ אושר חיוב בנים אחרי צבא המתגוררים בדירת ההורים בתשלומי צריכה והשתתפות בשירותים מוניציפאליים
- ☆ הוחלט על אשרור ויישום מידי של ההחלטה שנקבעה בחוברת מודל רשת הביטחון (אושרה ב 6.2.2002) בה נקבע כי חבר או בן שגרם לתאונה יחויב בהשתתפות העצמית של הקבוץ בנזקי התאונה, בהתאם לסוג הרכב ושנת המודל של הרכב המעורב בתאונה
- ☆ אושר לוח הזמנים לדיון והצבעה על הקמת קרן העזרה ההדדית והצעת מודל רשת הביטחון

ישיבה מספר 7-2011

☆ נדונה שאלת הגדלת הכיסוי הביטוחי לרעידת אדמה והחלטה לבחון מחדש את הנושא לקראת תקציב 2012

ישיבה מספר 8-2011

☆ בעקבות הדיון שהתקיים באסיפה הכללית הצעה להקמת קרן לעזרה הדדית ולשינוי מודל רשת הביטחון הוחלט לבדוק מקורות נוספים חלופיים לקרן העזרה ההדדית בנוסף ו/או במקום להטיל את מלוא התשלום על החברים.

☆ הוחלט על הקמת צוות לבדיקת ההיבטים וההשלכות להשתייכותה המוניציפאלית של גשר והדילמות הכרוכות בכך.

ישיבה מספר 9-2011

☆ הוחלט על עדכון מחיר ק"מ ברכבי הקהילה בעקבות העליה במחירי הדלק החל מיום 01.06.2011.

☆ נמסר דיווח על השלמת עבודות המים והביוב בקו התשתיות במתחם 9.

☆ דווח על התניית המינהל לחתימה על בקשה להיתר בניה חדשה, לאחר השגת ההסכם בין התנועה הקיבוצית והמנהל והקמת ועדת רוטקופף, בקבלת כתב הצהרה מהקיבוץ על מספר הדירות ששטחן גדול/קטן מ 55 מ"ר, על מספר הדירות המשמש להשכרה לפי סוגי אוכלוסיה (בנים, הורים, מועמדים לקליטה ותושבים) ועל התחייבותנו לשלם למינהל 5% מההכנסה השנתית מהשכרת דירות. הוחלט לאשר לבעלי זכויות החתימה לאשר את כתב ההצהרה וההתחייבות.

☆ לאחר בחינה נוספת, הוחלט להשאיר בעינם את הסכומים הנקובים בתקנון בית העלמין לאחר אישורו באסיפה.

☆ בעקבות השינוי במדיניות רשות המים ביחס למים המשמשים להשקיית נוי ציבורי, הוחלט על הכנת "תוכנית פעולה" להתאמת ענף הנוי לאילוצי המים, אשר תכלול עלויות וחסכון משוערים, כמו גם הצעה לסדרי עדיפויות בביצוע.

☆ בעקבות עמדתה הבלתי מתפשרת של המועצה האזורית עמק המעיינות שלא להסיע את ילדי גשר ללימודים בעמק הירדן החל משנת הלימודים תשע"ב ולאחר מגעים שהתקיימו עם נציגי המועצה ועם מנהלות בתי הספר ומחלקת החינוך במועצה האזורית עמק הירדן, הוחלט לשלוח מכתב מידע להורים, וכן לקדם את בירור והשלמת הפרטים וההסדרים, הנוגעים לביצוען של הסעות בפועל בשנה"ל תשע"ב ולהביא לגיבושו של הסדר ההסעות לשנה"ל תשע"ב בהתאם לאזור הרישום של ילדי גשר – בתי הספר "מול גלעד" (יסודי) ו"בית ירח (תיכון).

ישיבה מספר 10-2011

☆ הוחלט על הנושאים, אשר יוצגו בפגישת הצוות לבדיקת יחסי גשר-מועצה אזורית עמק המעיינות עם נציגי המועצה, לרבות התנהלות המועצה בנושא חינוך ומקום לימודי הילדים (לרבות הסעות), ביחס לחיובי ארנונה וערעורים על חיובי אגרת ביוב והעדר קידום וסיוע למימוש זכויות גשר בתחום מכסת הקרקע ואספקת המים.

☆ נדונה הצעת צמ"ד לעדכון מסלול הקבלה לחברות ולחזרה למסלול החברות מלאה בקיבוץ (עם שינויים קלים ביחס להחלטות המקוריות של 2007), מתוך מגמת גמישות שתאפשר הצטרפות של משפחות צעירות, יצירת תהליך הקליטה מתושבות לבניה לפי רצף שיאפשר מעבר של משפחות מהדירות ה"שכורות" אל הבתים שייבנו/ישופצו – על מנת לשחרר מחדש את הדירות לצורך קליטת משפחות חדשות והשגת המטרה העיקרית – ביסוס קהילת חברים.

☆ הוחלט על מינוי צוות ציבורי, שיכלול 2 נציגי הנהלת הקהילה וכן חברים/תושבים מעוניינים תכנון חלופות לשטחי הנוי הציבורי בגשר

☆ הוחלט על פרסום נתוני צריכה של מי השקיה לרבות עלות המים – בהתאם לקריאת מדי המים שהותקנו בראשי ההשקיה ונדונה האפשרות לשינוי שיטת ההתחשבות בתשלום למי הגינון בדרך של הורדת רכיב הגינון הפרטי ממס הקהילה ותחילת חיוב לפי בית, החל ממועד תחילת ביצוע הרפורמה המוצעת על ידי רשות המים להסדרי התשלום ולצריכת מים לשימוש ביתי ולהשקיה, כמו גם האפשרות לעדכון תשלום עבור מי השתייה בעקבות השינוי הצפוי במחירי המים

### ישיבה מספר 11-2011

☆ נמסר דיווח אודות החלטת מזכירות משקי עמק הירדן לאשר את מתווה ההסדר הפרטני לקיבוץ גשר, במסגרתו "תרכוש" משקי עמק הירדן את חוב גשר לבנקים. השלבים הבאים: קידום והסדרת מתן ערבות קמ"ע להסדר, שחרור יתרת השעבודים מעל שטח המחנה, פדיון חוב גשר לבנק הפועלים וחתימה על הסכם מול משקי עמק הירדן. הנושא יובא לאישור האסיפה עם השלמת מלוא הפרטים

☆ נמסר דיווח על תהליך מיפוי צרכים של אוכלוסיית הגמלאים והקשישים בקיבוץ, המבוצע על ידי צוות רווחה (עפרה סתת – עו"ס, נציגי הפריפריה (צביקה ונורית), נציגת בית דורות (חדוה), נציגת המרפאה (רוחמה) ונציג הקהילה (אריק)) על מנת לגבש דרך ונהלי עבודה מול אוכלוסיות אלה, שיתאימו לצרכים המשתנים בתחומי הרווחה והסיעוד.

☆ הוצג מתווה התשלומים לעת קבלה לחברות ובנייה בגשר על ידי מצטרפים חדשים, הושלם הדיון בהצעת צמ"ד לעדכון מסלול הקבלה לחברות והוחלט על העברת ההצעה לדיון באסיפה.

☆ הוצגה ונדונה הצעת צוות השיוך להמשך והתקדמות תהליך שיוך הדירות בגשר והוחלט על העברת ההצעה לדיון ולאישור האסיפה הכללית.



### מערכת הרווחה – הצעד הבא – אריק חצור

מערכת הרווחה בגשר אחראית ל - 51 חברים מעל גיל 70, מהם 36 (76%) מעל גיל 80. ברקע נמצא ה"גל הבא" - 45 חברים בין הגילאים 61 - 70. המערכת מקבלת תקציבים משני מקורות: המס הפרוגרסיבי מממן את הכיסוי הגרעון התפעולי של "בית דורות" (צפי 2011 כ- 135.000 ₪) ומס הקהילה מממן את תקציב "בית היוצר" (50.000 ₪) ואת תקציב הפריפריה ורווחת קשישים (112.000 ₪). מתקציב זה ממומנות גם ההסעות לחברים המשתתפים בפעילות ב"גיל עוז". השתתפות הקהילה בתקציב מערכת הסיעוד

והרווחה היא כ - 300.000 ₪ בשנה. המערכת מעסיקה ב"בית דורות", "בית היוצר" והפריפריה 6 חברים ו - 12 שכירים (חלקם במשרות חלקיות).

מערכת הסיעוד והרווחה פועלת בכללי תפעול שנוסחו בסוף 2008 וקבעו כי כל עוד הקשיש הוא עצמאי בביתו, יסייע הקבוץ באמצעות מטפל קשישים, תעסוקה ומימון לפעילות במסגרת אזורית. במידה והקשיש נזקק לסיוע תומך, יש בפניו אפשרויות: 1. לעבור ל"בית דורות" הפועל כמחלקה סעודית. 2. קשיש הבוחר להישאר בביתו בסיוע עובד זר - עושה זאת על חשבון הביטוח הלאומי והשתתפות הקשיש ומשפחתו. הקהילה איננה מסייעת בתקציב יעודי להעסקת עובדים זרים.

לפני שנתיים, לאחר שהגענו למסקנה שתפוקות מערכת הבריאות והרווחה אינן הולמות את ההשקעה בהון ובכוח אדם, ביצענו תהליך ארגון מחודש: הוקמה הנהלת בריאות ורווחה (בר"ח), מוסד הקשר עם העובדת הסוציאלית, הוחלפה המנהלת וחלק מהצוות ב"בית דורות" ונקבעו כללי עבודה חדשים, אורגנה מחדש מערכת הטיפול בקשישים ("הפריפריה"), נעשה טיפול במערכת היחסים עם "גיל עוז" שבמסגרתו יצא הקבוץ ממסגרת "גיל עוז" והקהילה התומכת". בסוף התהליך נעשתה הקצאה מחודשת של המקורות, הוגדלו תקציבי "בית היוצר" והפריפריה ואורגן מערך הסעות ל 6-7 חברים המשתתפים בפעילות "גיל עוז". לא נעשה שינוי בהחלטה כי הקהילה איננה מסייעת לחברים הרוצים להישאר בביתם בסיוע עובד זר ונשמרה ההקצאה התקציבית ל"בית דורות" תוך מאמץ לצמצם את הגרעון התפעולי ככול האפשר.

בחודשים האחרונים נתגלעה סתירה לכאורה בין צרכי הקשישים כפי שהגיעו אלינו מהם ו/או מבני משפחתם לכללים על פיהם פועלת המערכת והקצאת המשאבים הנגזרת מכך. הסיבות לכך הן עליית מספר החברים הנזקקים לתמיכה ושינויים שחלו בתפיסת צרכי הקשיש שביטויים בגישה הנותנת עדיפות לחיים בבית ולעצמאות, אף חלקית, על פני דיור מוגן בבית אבות ובודאי על פני אשפוז במחלקה סעודית. הגישות החדשות נותנות מקום רחב לרצונות החבר ובני משפחתו, מדגישות את חשיבות שילוב הקשיש בקהילה וראות ב"בית אבות"/דיור מוגן אמצעי כמעט אחרון בשורת האמצעים והכלים העומדים לרשות מערכת הרווחה והסיעוד. עם זאת, החל לאחרונה להתפתח בקיבוצים מודל המשלב אגף "בית משפחתי" ומחלקה סעודית תחת גג אחד והנהלה אחת. מודל כזה קיים ועובד כבר במספר קיבוצים.

לאחר שמערכת הבריאות והרווחה החלה לפעול בצורה טובה יותר, מתאפשר לנו לפנות מהדחוף לחשוב ולהתחיל את הדיון על "השלב הבא" מתוך הבנה שלא ירחק היום ונצטרך לתת תשובות מתאימות והולמות לשינויים המהירים שחלים בהבנת צרכי הקשישים בקהילה.

ביום ראשון נפגשה הנהלת הבריאות והרווחה עם **יעל אייזנר**, מנהלת המחלקה לבריאות ורווחה בתנועה הקיבוצית. ניסיונה הרב של יעל בייעוץ למחלקות בריאות ורווחה בקיבוצים הביא להזמנתה לפני שנתיים לעשות את תהליך האבחון הארגוני בגשר. יעל המליצה על שורה של שינויים שיושמו כאמור כמעט במלואם.

הפגישה הנוכחית עם יעל היא **שלב ראשון** בבחינה המחודשת של מדיניות הרווחה והסיעוד. למחרת (יום שני), נפגשנו בניר-דוד עם **שולה טל** מנהלת הבריאות והרווחה, שיישמה שורה של שינויים במבנה המערכת בניר דוד. מטרת הפגישה הייתה ללמוד את הפתרון שפותח שם כתשובה לדילמות דומות.

בשבועות הבאים נעלה את הנושא בדיונים ציבוריים במטרה לגבש המלצות להנהלת הקהילה שישמשו כהנחיות לארגון מחודש של המערכת ולסדר העדיפויות בהקצאת משאבי הקהילה בשנת העבודה 2012.



## עסק, קהילה ומה שביניהם – מרב ניב

### מבוא

ההפרדה בין העסק לבין הקהילה לעולם לא תהיה מוחלטת, היות והקיבוץ ממשיך להיות הבעלים והאחראי לכלל מרכיביו – קהילתיים ועסקיים כאחד.

עם זאת, המעבר בין הקיבוץ הישן, אשר בו התקיימה מחויבות הדדית בין הפעילות הקהילתית לבין הפעילות העסקית, לבין קיבוץ חדש (מחודש או מתחדש), המקיים הפרדה בין היבטים קהילתיים, חברתיים ומוניציפאליים לבין היבטים עסקיים – באמצעות ניהול נפרד תחת הבעלות המשותפת - הצריך ועודנו מצריך גם שינוי בדפוסי הניהול וחלוקת האחריות בין מרכיביו השונים.

### על ניהול בכלל וניהול קיבוצי בפרט

באופן כללי, פעילות הקיבוץ מתבצעת בשני מישורים מרכזיים: המישור החברתי והיחידות העסקיות. שני מישורים אלה אינם מנותקים לחלוטין, שכן כשם שלכל החלטה חברתית יש מחיר כלכלי, כך לכל החלטה כלכלית יש מחיר חברתי.

מהיבט העסקי, המערכת הקיבוצית מהווה תשלובת עסקים – "פירמה רב ענפית", המחייבת תהליכי ניהול ומבנה ארגוני, המאפשרים אינטגרציה של מכלול המערכת הקיבוצית תוך מתן תשומת לב לכל אחת מתתי-המערכות, אגב שמירה על הלימה פנימית ביניהן.

הדילמות העיקריות, הקיימות בניהול כל תשלובת עסקית, נוגעות לשאלות הבאות:

1. כיצד יכולים הבעלים לשמור ולהגן על האינטרסים שלהם, במצב שבו מתקיים, במקביל, מגוון גדול של פעילויות עסקיות נפרדות? איך ניתן ליישם "הפרדת רשויות" בניהול? מהי הנציגות האופטימאלית של הבעלים בהנהלת התשלובת והנציגות האופטימאלית של הנהלת התשלובת בהנהלות הפעילויות העסקיות השונות? איך שומרים על גמישות ארגונית וניהולית ומטפחים מומחיות?
2. לאילו גורמים ישנה השפעה על רמת הקשר הרצוי בין הפעילויות העסקיות השונות? מה נכון להשאיר במסכות ההנהלה המרכזית ומה נכון לבזר לפעילויות העסקיות השונות (סמכות ואחריות)?
3. מהם המצבים בהם נכון לקבוע אסטרטגיה משותפת לכלל הפעילויות העסקיות? מהו השיקול המנחה: טובת התשלובת (הקיבוץ) או טובת הפעילות העסקית? מהי מידת האוטונומיה שיש לתת לכל פעילות? מה קורה במצב של ניגוד אינטרסים בין טובת התשלובת (הקיבוץ) לטווח ארוך לבין טובתה של פעילות עסקית?
4. מי מוסמך לקבוע את ייעוד הרווחים? מי מוסמך להקצות משאבים משותפים?

כמו בכל מערכת עסקית, גם בקיבוץ קיימות דילמות ניהוליות, אשר התשובה להן חייבת להתאים למציאות ולמצב הספציפי של הקיבוץ, על מנת להניב תוצאות חברתיות ועסקיות טובות יותר לאורך זמן. עם זאת, מורכבותו של הקיבוץ ושני המישורים בהם הוא פועל, מעמיקים את הדילמות הניהוליות ב-3 היבטים נוספים:

- א. היבט אסטרטגי: מהו ייעוד העסקים? האם הם מכוונים אך ורק לרווח, או שמא יש להם גם היבטי רווחה (כספים, מקומות עבודה לחברי הקיבוץ וכו')?
- ב. היבט ניהולי: מהם גבולות המעורבות? בקרה בלבד (מעורבות) או גם הכוונה (התערבות)?
- ג. היבט התרבות הארגונית: איזו תרבות ניהול מתאימה – עסקית-תחרותית או משפחתית-קיבוצית?
- מיותר לציין כי התשובות לשאלות אלה משליכות לא רק על מערכת היחסים שבין "העסק" לבין "הקהילה", אלא גם – ובעיקר – על דרכי ניהולו של "העסק".

### על קהילה ועסק וניהול העסק בגשר: מהרחב אל הצר

בין הנושאים העיקריים, האמורים להיות מטופלים ברמת ההנהלה הכלכלית, נמנים הרכב "סל" הפעילויות העסקיות של הקיבוץ, הקצאת המשאבים העיקריים (בעיקר הון וניהול בכיר) בין הפעילויות השונות, בקרת ביצועים של פעילויות עסקיות ומשוב, תאום בין פעילויות עסקיות, קביעת "ערכים משותפים" של הפעילויות העסקיות והעברת ידע ומשאבים לרוחב הפעילויות כולן.

ברמה הפרקטית, הגדרת ההנהלה הכלכלית ב"דירקטוריון" הפעילות העסקית בקיבוץ גשר, מחייב ויחייב את "הבעלים" של הפעילות העסקית בקיבוץ (היינו – את הקיבוץ, באמצעות מוסדותיו – הנהלת הקהילה והאסיפה) לקחת חלק פעיל במתן התשובות לדילמות הניהוליות של ההנהלה הכלכלית:

1. אמירה לפיה ייעוד העסקים אינו אך ורק לרווח, אלא תפקידם לשרת גם "היבטי רווחה", דוגמת יצירה/שמירה על מקומות עבודה לחברי הקיבוץ ותושביו, מחייבת שיתוף פעולה של "הבעלים" עם ההנהלה הכלכלית (הדירקטוריון) לשם מציאת איזון, אשר יאפשר שמירה על היבט הרווח, מבלי לוותר על היבטים קהילתיים, דוגמת תעסוקה והשתתפות בתהליך קבלת החלטות.
2. מתן סמכות ואחריות להנהלה הכלכלית משמעו צמצום גבולות המעורבות של "הבעלים". במקביל, לא יכולים הבעלים להתעלם (או להתנער) מבקרה על אופן ודרך התנהלותה של הפעילות העסקית.
3. הגדרת "התרבות הארגונית" בפעילויות העסקיות של הקיבוץ צריכה להיות מאוזנת, על מנת לשמר עקרונות של תרבות ניהול "משפחתית-קיבוצית", מבלי לפגוע ביתרונות תרבות הניהול "העסקית-תחרותית".

על מנת שהמבנה הארגוני והמערכת הניהולית העסקית בקיבוץ גשר יוכלו להתמודד ביתר קלות (ויעילות) עם הדילמות העומדות בפניהם, נראה כי המבנה הניהולי וחלוקת התפקידים **בין מרכיבי הקיבוץ (עסק וקהילה)**, אמור לשקלל את ההיבטים הבאים:

1. ניהול אינטגרטיבי של המערכת העסקית, תוך שיקול מערכתי של טובת הקיבוץ וחבריו לטווח הארוך.
2. הפרדת רשויות בניהול – בין הגוף המכוון והמפקח לגוף המבצע (הן ברמת המערכת העסקית והן ברמת הקשר שבין המערכת העסקית כמערכת לבין הקיבוץ כבעלים).
3. קביעת מטרות משותפות ושירותים משותפים בהתאם להסכמות כלליות (של חברי הקיבוץ), למקורות בפועל ולשימושים מוגדרים.
4. תהליכי בקרה מובנים לצד תהליכי קבלת החלטות ברורים, ידועים, גמישים ויעילים.

5. מבנה ארגוני ותהליכי ניהול תוך שמירה על עקרונות של אתיקה, הגינות, הוגנות ושקיפות (כלפי הקיבוץ כבעלים).

### סיכום (קצר)

השלמת תהליך ההפרדה בין "העסק" לבין "הקהילה", אשר החל לפני כעשור, מחייבת חידוש או המשך הדיון, ההגדרה והקביעה של התפיסה והחזון, ביחס לעקרונות הניהול, האסטרטגיה וחלוקת התפקידים שבין העסק והקהילה – על מנת לאפשר, מצד אחד, את המשך קידומה ופיתוחה של המערכת העסקית בקיבוץ ומצד שני – את השמירה על המטרות, היעדים וערכי הליבה, אותם מעוניין הקיבוץ לשמר.

כפועל יוצא מכך ומאחר ואין סמכות ללא אחריות בצידה, ברור כי לא די בתפיסה ובחזון, אלא יש צורך גם בהסדרה מחודשת של מערכת היחסים ותחומי הסמכות והאחריות של גורמי הניהול וקבלת ההחלטות: האסיפה הכללית, הנהלת הקהילה והנהלה הכלכלית.



### במעגלי קליטה – בעקבות הדיון באסיפה ופגישות עם מצטרפים חדשים לגשר – עדנה ס

לאחרונה סיים צוות צ.מ.ד הצעת תקנון לקליטה לחברות בגשר שהובא ל"קריאה ראשונה באסיפה הכללית שהתקיימה השבוע.

אנו עדים בשנים האחרונות לתהליך קליטה גדול בקיבוצים, הן בנים והן משפחות צעירות חוזרים ובאים לחיות בקיבוץ ולא ב"עצמאות כלכלית" אלא דווקא לחברות מלאה. הניסיון שנצבר מלמד שהקליטה במסגרת "הקו הכחול" עדיפה על בניית ה"הרחבות" וכן שהקליטה לחברות מלאה עדיפה על הקליטה לעצמאות כלכלית.

מהלך "שיוך הדירות" קשור לנושא הקליטה ותוכנית המתאר המסמנת את המגרשים המיועדים לבניית שיכונים נוספים (או שיפוץ מבנים ישנים ופינוי-בינוי) מאפשרת לסמן לכל מצטרף את המגרש בו יוכל לבנות בעתיד את ביתו ( היום, שלא כבשנים עברו, אין כבר

מוסדות סוכנות או מדינה שמסייעים לקיבוץ בבניית שיכונים חדשים וכל מצטרף חדש צריך לבנות בעתיד את ביתו ביישוב בו הוא נקלט לחברות).

גשר המשוועת לצמיחה דמוגרפית ולהצטרפות חברים חדשים לקהילתה החליטה מראש על בנייה ב"קו הכחול" ואילו בתחילת תהליך הקליטה נראה היה שיש לאפשר גם קליטה בעצמאות כלכלית. היום, לאור ניסיונם של קיבוצים רבים העוסקים בתהליך הקליטה, מוצעת למצטרפים (לאחר מבחני התאמה) קליטה לחברות מלאה.

מצבה הכלכלי של גשר בשנים האחרונות עד להסדר חובותיה, לא אפשר לתת למצטרפים החדשים תכנית קליטה ברורה עם לוח זמנים ועלויות מדויקים, וכן סימון מדויק של המתחם בו יבנו בעתיד את ביתם וכו'. יותר מדי דברים השתנו ומשתנים תוך כדי התהליך עצמו... ועם זאת, אנו עדים בשנתיים האחרונות לרצונם של תושבים צעירים ובני גשר החוזרים ורוצים לבנות כאן את ביתם ומעוניינים להיות כאן חברים משפיעים ומשמעותיים.

**תהליך הקליטה כבר החל על אף שלא יכולנו לתת תשובות מדויקות, אך אם אנחנו רוצים בהצלחתו, אנו חייבים להגיע בהקדם להחלטות ברורות לגבי התהליך ומה ההתחייבויות שהמצטרפים (וגם אנחנו הקולטים!) צריכים לקחת על עצמנו. המצב הבלתי ברור גורם לתסכול ואכזבה ופוגע בתהליך הקליטה!**

צוות צ.מ.ד בראשותה של אורית כץ שלקחה על עצמה את המשימה הכבדה, התחיל להניע את התהליך והגיע עכשיו להצעת תקנון קליטה שהובא להנהלת הקהילה ול"קריאה ראשונה" באסיפה הכללית האחרונה. בגשר נמצאת כעת קבוצה גדולה של בני הדור השלישי וכן זוגות צעירים של מצטרפים שחלקם יודעים כבר היום שירצו להצטרף אלינו ולבנות כאן בגשר את ביתם וחלקם נמצאים אתנו, אך עדיין אינם בשלים להחלטה שכאן יבנו את בית הקבע שלהם. הרבה תלוי גם בנו, האם ומהו מסלול הקליטה שנציע להם וכן האם נתגבש כאן, לאחר הרבה שנים חברה צעירה ותוססת, הלוקחת חלק, מעורבת, קולטת ונקלטת ומשפיעה על דמותה של גשר בעתיד.

לגשר יש הרבה חוזקות אך אין להכחיש שהחיים כאן קשים וגם לא זולים עקב הרצון לשמור על איכות חיים לצעירים ומבוגרים.

הויכוח בין "הביצה והתרנגולת", מה קודם למה או האם צריך היה לסיים קודם את כל תהליך הקליטה על כל מרכיביו ורק אח"כ להתחיל בקליטה – אינו רלוונטי כעת מאחר ואנו כבר בתוך התהליך ולומדים "תוך כדי" ההתנסות המשותפת (שיש בה חסרונות וגם יתרונות)...

אבל עכשיו מתבקשת (ובדחיפות!) שיחה/ אסיפה פתוחה בהשתתפות המצטרפים והרוצים להצטרף לגשר ע"מ להגיע בהקדם האפשרי להחלטות על מסלול הקליטה שאנו מציעים למצטרפים (כבר אבדנו כמה משפחות שחיו כאן מספר שנים ועקב המצב הבלתי ברור החליטו לבנות ביתם בקיבוצים שכנים). יש לתגבר את צוות צ.מ.ד ולצרף אליו גם חברים חדשים ובד בבד יש לסיים את תהליך שיוך הדירות ע"מ שנדע בדיוק האם וכמה דירות עומדות להשכרה ולתקופות ביניים עד שהרוצים להצטרף לגשר יוכלו לבנות כאן את ביתם.

עם קביעת "דרך המלך" – תקנון הקליטה המתאים לגשר ומאפשר למצטרפים חדשים להתקבל כחברים שווים זכויות וחובות עמנו כשמסלול הקליטה ותנאיו ידועים וברורים להם ולנו - נוכל גם להצליח בהזרמת דם צעיר לגשר, מצרך שהוא כמעט "שאלת חיים" עבורנו!



#### תגובה לאספת חברים בנושא הקליטה – רותי זיו

\*איני מתייחסת בתגובתי זו לבנים/תושבים שבאו לכאן בתחילת מסלול חייהם המשותפים, שוכרים בית וגרים כאן לתקופה (במסגרת מלאי הדירות הנמצא) עד להחלטתם לאן פניהם - ברוכים הבאים בתקווה שיקימו כאן את ביתם.

צוות הקליטה הוקם לפני כשנה וחצי והתחיל מאפס, כשחוסר הוודאות בכל תחום בגשר הינו מילת המפתח .

הצוות עבד ודחף את נושא הקליטה ככל שניתן לעשות בגשר, מלווה בייעוץ של אנשים מבפנים ומבחוץ העוסקים בנושא הקליטה ומכירים את גשר. חברי גשר הקצו לכך משאבים הן בכסף והן בכ"א ע"מ לקדם את הנושא מתוך הכרה בחשיבות הקליטה .

בתנאים של אי וודאות בהם גשר נמצאת בתחומים השונים ולחץ מהשטח להוציא מסלול קבלה לחברות גם אם יהיה חלקי - ניסה הצוות להביא לאסיפה מודל של קבלה לחברות.

באסיפה, מתוך "התלהבות" הדברים, שמענו מחלק מהחברים (לא מצוות הקליטה) שוב את "המנטרה" החוזרת - קליטה בכל מחיר! מהר, לא משנה איך, מה ומי, גם כשאין לנו מודל קליטה להציע, גם אם נבטיח היום מה שלא יהיה מחר - העיקר שנקלוט! ... כי מי אנחנו ומה אנחנו שווים ???..."אנחנו צריכים להגיד תודה בוקר וערב למי שבא לכאן ....."

ומכאן מגיעים כמובן מהר מאוד לכמה אנחנו צריכים להשקיע כספית ע"מ שיבואו לכאן, כי אם לא ניתן מי יבוא ? כי הסיוע הכספי הוא ה"מדד" המרכזי להבעת רצוננו בקליטה ולא שום דבר אחר... (מה שאנחנו חברי גשר משדרים זה מה שאנחנו מקבלים) מנטרה שלא הוכיחה את עצמה וכדאי לשנותה ! .

יש פתגם ידוע "על מנת שמישהו יקבל מישהו אחר צריך לתת" גשר מאז ומתמיד וגם במצבה היום, מציעה לנקלטים את מה שאין לחבריה. (חברים ששומעים כל הזמן "אין", גם על דברים הכי בסיסים שהקהילה/העסק היו אמורים לממן).

..

המודל שהוצג מנסה ללכת לקראת הנקלטים גם כלכלית עד כמה שהקהילה יכולה לתת ואף יותר מכך (אולי ניתן להוסיף או לגרוע בסעיף זה או אחר), ומנסה להביא כל מה שנוכל לעמוד בו כדי שהמקום יהיה אטרקטיבי יותר לחברים ולנקלטים, אבל איני מוכנה ואיני רוצה לממן אף אחד ע"מ שיבנה את ביתו בגשר. כמו שאיני מוכנה לממן עוד דברים, לא פחות חשובים, שגשר צריכה מאוד.

מודל הקבלה לחברות שהוצג לא נבנה בהתאם לבן/תושב זה או אחר או הורה זה או אחר, או יכולת של זה או אחר. הוא נבנה לכל מי שירצה להתקבל לחברות בגשר ולכן הוא צריך להיות מלא מקיף וסגור (נקודות פרטניות נבדקו וייבדקו לגופן). למי שהתקנון יתאים - יתאים, ולמי שלא - לא .

חשבתי בעבר ואני בטוחה בכך היום (לאור טענות הנקלטים, בחלקן בצדק) שעד שאין לנו מודל קבלה לחברות סגור ברמה חוזית - צריך לעצור את הקבלה לחברות. נגמר ה"תבואו, יהיה בסדר" (זה לא לטובת הנקלטים) כי לא יהיה בסדר. זכות הנקלטים לדעת בדיוק למה הם נכנסים. את כל התנאים לפרטי פרטים, ברמה חוזית ולא בדיעבד, וכן זכות וחובת החברים לדעת על מה הם מתחייבים ולדעת בדיוק את ההסכמים. הכל צריך להיות שקוף לשני הצדדים גם אם זה ייקח זמן.

(ועדיין, ההחלטה על קבלת חברים חדשים לחברות בגשר היא זכותם של חברי גשר). נכון שכרגע נראה כי במסגרת המגבלות של גשר חסר לנו מלאי של דירות קטנות למי שאינו יכול לבנות בית פרטי - מצב המהווה מכשול לקליטה צעירה. מה שנוכל נפתור הכי טוב ומה שלא - לא .

אני מוכנה ורוצה ללכת לקראת הרחבת הקהילה במה שאוכל , ואם לגשר הייתה יכולת לקבל נקלטים ללא חשבון הייתי בוודאי הרבה יותר מרוצה, אבל כרגע זו ה"כלה". אנו מציעים את מה שהיא כן ובוודאי לא נוכל להציע את מה שהיא לא, וכל אחד רשאי וצריך לעשות את חשבוננו .

לסיכום:

1. יש לעצור את הקבלה לחברות (לא את התהליך) עד להקמת מודל קבלה לחברות סגור ברמה חוזית ומאושר ע"י החברים באסיפה
2. יש להמשיך לבנות את המודל לחברות במסגרת רחבה של אפשרויות ככל הניתן, בהתאם ליכולות של גשר (ולא מעבר לכך) ושל הנקלטים.
3. כל חבר שיבחר בגשר (ונבחר בו) כמקום מגוריו יתקבל בברכה ובכבוד הראוי.

**כמה עניים אנחנו – מקור לא ידוע**

יום אחד, אביה של משפחה עשירה מאד, לקח את בנו לטיול באזור הכפר במטרה להראות לו עד כמה אנשים יכולים להיות עניים. הם שהו מספר ימים ולילות בחווה אצל משפחה ענייה מאד. בשובם מהטיול שאל האב את בנו: "איך היה הטיול? נהנית?" "היה גדול, אבא!" "האם ראית עד כמה עניים יכולים להיות אנשים?" "שאל האב. "כן" ענה הבן. "אז מה למדת מהטיול, בן?" "שאל האב. ענה לו בנו: "ראיתי שלנו יש כלב אחד ולהם ארבעה. לנו יש בריכה שמגיע עד אמצע החצר ולהם יש אפיק נחל שאין לו סוף. לנו יש גופי תאורה מיובאים בגינה, להם יש את הכוכבים המנצנצים כיהלומים בשמי הלילה. מרפסת הפטיו שלנו מגיעה עד לחצר השכנים, להם יש את כל האופק. לנו יש פיסת נדל"ן לחיות עליה, להם יש שטחים עצומים שמגיעים מעבר למה שניתן לראות. לנו יש משרתים שישרתו אותנו, והם משרתים אחרים. אנחנו קונים את האוכל שלנו והם מגדלים את האוכל שלהם. לנו יש חומות מסביב לרכושנו כדי שיגנו עלינו, ולהם יש חברים שמגינים עליהם".

דברי הבן הותירו את האב המום, והבן הוסיף: "תודה אבא, שהראית לי כמה עניים אנחנו. לימדת אותי שהכל יחסי, מה שהאחד רואה כחסר ערך, השני רואה כאוצר. זמן רב התעסקתי עם מה אין לי במקום עם מה שיש לי להציע. תודה אבא!" ובחיבוק חם הוא עזב את אביו הנדהם ונכנס אל הבית.



## נר זיכרון

1967	יולי	תשכ"ז	תמוז	כ'	יוסף גנן
1969	יולי	תשכ"ט	תמוז	כ"ו	אמנון מורגנשטרן
1976	יולי	תשל"ו	תמוז	כ"ד	פדהאל ניר
1977	יולי	תשל"ז	תמוז	י"ח	רבקה בוחאסטר
1987	יולי	תשמ"ז	תמוז	י"ח	ברוך זינגר
1993	יולי	תשנ"א	תמוז	י"ג	חיים לביא
2001	יולי	תשס"א	תמוז	ט"ו	יעקב מנדל
2004	יולי	תשס"ד	תמוז	כ"ו	בנימין פריד